



Till Regionstyrelsens ordförande Andreas Svahn angående kompetensförsörjning 2024-12-02

Kompetensförsörjning är en av de viktigaste och svåraste frågorna som vi kontinuerlig måste arbeta med. Utbildning av blivande medarbetare är en av de viktiga hörnstenarna i kompetensförsörjningen, men minst lika viktigt är arbetet med att kunna behålla befintlig personal, eller till och med att locka tillbaka den personal som har valt att avsluta sin tjänst i Region Örebro län.

HR-siffrorna talar sitt tydliga språk: Många av vårdens arbetare har valt att säga upp sig. I delårsrapporten 2024 kan vi bland annat läsa att många specialistsjuksköterskor och allmänna sjuksköterskor har valt att avsluta sin tjänstgöring.

Det finns säkerligen många anledningar som leder till att den enskilde medarbetaren väljer att säga upp sig. Avslutandesamtal mellan vårdens medarbetare och arbetsgivaren Region Örebro län är en av flera viktiga pusselbitar som bidrar till att utvärdera, utveckla och säkerställa framtidens kompetensförsörjning.

Med anledning av ovanstående skulle jag vilja ställa följande frågor Regionstyrelsens ordförande, Andreas Svahn.

- Genomförs det avslutande samtal mellan vårdens medarbetare som har valt att avsluta sin anställning och arbetsgivaren Region Örebro län?
- Om avslutande samtal genomförs, hur hanteras de synpunkter som medarbetaren har påtalat?

För Moderaterna

Anna Stark